

# Wikov Gear nabízí jistotu stabilního zaměstnání ve firmě s více než stoletou tradicí

Skupina Wikov je největším výrobcem převodovek ve střední a východní Evropě. Plzeňskou pobočku Wikov Gear a práci v ní v rozhovoru představuje generální ředitel Mgr. Tomáš Zrostlík.



## Můžete čtenářům přiblížit, čím se Wikov Gear zabývá a kam všude svoje výrobky dodáváte?

Soustředíme se na převodovky a ozubená kola a zaměřujeme se na těžké provozy – naše převodovky tak využijí cukrovary, válcovny, cementárny či doly. Ale vyrábíme také specifické převodovky určené pro kompresory, turbíny nebo čerpadla. Ve skupině Wikov pracuje více než 1000 lidí, provozy fungují jak v České republice, tak v Německu či Rusku.

## Umíte zákazníkovi zajistit také instalaci či opravu daného zařízení?

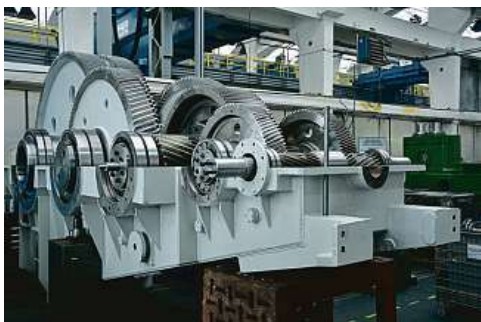
Ano, máme tým lidí vyčleněných na instalaci, ale také na záruční i pozáruční servis. Zajistíme i upgrade nebo opravu, a to nejen u převodovek naší značky. Některým zákazníkům provádíme také preventivní kontroly, které využívají nainstalované diagnostické zařízení, které umožňuje kontrolu chodu převodovky online. Před půl rokem jsme zřídili oddělení, které se zabývá pouze repasem, a v plánu je příští rok postavit novou halu, kam bude přemístěn sklad materiálu a v uvolněných prostorech současně haly bude vytvořeno větší zázemí pro dané opravy, repase a údržby převodovek, a to nejen značky Wikov.

## Letos slaví Vaše společnost 100. výročí. To je úctyhodná doba. Jak to ve Wikovu funguje nyní?

Skupina Wikov je největším výrobcem převodovek ve střední a východní Evropě, obrat společnosti činí přes dvě a půl miliardy korun. Díky tomu, že majitelem společnosti je fyzická osoba a nikoli banka či investiční fond, můžeme svým zaměstnancům nabídnout jistotu a stabilitu. Od roku 2004 se hodně investovalo do budovy a strojního parku a rád bych podotknul, že prostředky ve výši stovek milionů šly z vlastních zdrojů.

## Letos se konal 1. ročník charitativního běhu Wikov. Jak tato akce probíhala a na jaký účel šel výtěžek?

Charitativní běh Wikov se uskutečnil 21. září v krásném prostředí podél Boleveckých rybníků.



Na závodníky čekaly dva běhy, závodní na 5km a dvoukilometrový nezávodní pro rodiny s dětmi. Zúčastnilo se celkem 200 dospělých běžců a více než 100 dětských závodníků. Za Wikov Gear běželo hlavní závod 29 zaměstnanců, 4 zaměstnanci ze sesterské Wikov Industry a 2 dorazili dokonce až ze sesterské společnosti v Hronově.

Výtěžek z celé akce putoval k Nadaci pro transplantace kostní dřeně, pro kterou se podařilo získat krásných 52 313 Kč. Zároveň se mnoho lidí dozvědělo o darování kostní dřeně a v průběhu závodu se jich 22 zapsalo do registru dárců. Celý den panovalo krásné slunečné počasí a všichni si akci náramně užili. Doufám, že se nám něco podobného podaří uskutečnit také v budoucnu.

## Koho hledáte do svého týmu – přijímáte například i absolventy?

Určitě se nebráníme přijímání absolventů či lidí bez praxe. Máme tady také učně a studenty, snažíme se pracovat s mladými lidmi, jejichž provozní výcvik probíhá po celý rok, a jsme pak samozřejmě rádi, když se po absolvování studia rozhodnou u nás zůstat. Nabízíme stipendijní program nejen pro střední, ale také pro vysoké školy.

## Které pracovní pozice jsou momentálně volné?

Nárůst pracovních míst čekáme v nově vznikajícím repasním středisku – zde využijeme zejména strojní zámečníky. Rozšiřujeme také servisní tým – tady hledáme lidi s jazykovými znalostmi, jelikož servis probíhá po celém světě. Chystáme se rozšiřovat strojní park, takže i tady očekávám vznik nových pracovních pozic. Při přirozeném úbytku zaměstnanců nám pak poměrně často chybí karuseláři či soustružníci.

## Jaké bonusy svým zaměstnancům nabízíte?

Nabízíme závodní stravování i stravenky, 5 týdnů dovolené a 1 sick day. Naši zaměstnanci dostávají různé finanční benefity, například ve formě čtvrtlet-

ních odměn. Dále přispíváme na penzijní připojištění, a to až 900 Kč měsíčně.

Rád vidím, když zaměstnanci chodí do práce rádi a jejich jedinou motivací není jen mzda. Pořádáme pro naše pracovníky například sportovní akce, máme Wikov hokejový tým. Různé další firemní akce probíhají jak v létě, tak v zimě – chybět nesmí vánoční večírek nebo rodinný den. V rámci mikrosponzoringu podporujeme různé akce.

## Mají vaši zaměstnanci možnosti postupu a rozvoje?

Ano, mohou se účastnit různých školení, ať již obchodního charakteru, nebo si prohloubit technické znalosti. Neustále rozšiřujeme činnosti ve výrobě, nabízíme jazykové kurzy. Zkrátka se snažíme reagovat na to, co trh vyžaduje.

## Jaká je ve firmě atmosféra, na co kladete důraz ve firemní kultuře?

Zatímco řada společností v našem oboru v současné době krachuje, my nabízíme v první řadě stabilitu – v Plzni se vedení a vlastník za posledních 15 let neměnili. Neustále se snažíme vyvíjet a zlepšovat, investujeme do inovací a nového zařízení. Důraz klademe také na pracovní kolektiv a týmového ducha. Fungování společnosti není jen o zisku, ale i o kvalitním zázemí. V Plzni je naše pobočka poměrně malá, čítá kolem 190 zaměstnanců, což oproti větším provozům zajišťuje menší anonymitu. Nejsme zkokostnatělí, snažíme se vše řešit svižně a operativně.

## Co nejvíce oceňujete na práci ředitele ve Wikov Gear?

Toto zaměstnání mi v první řadě umožňuje sebe-realizaci. Když jsem v roce 2004 ve funkci začínal, nevěděl jsem, do čeho jdu, ale řekl jsem si, že to zkusím a myslím, že výsledky jsou vidět. Co mě nabíjí, jsou obchodní jednání se zákazníky a samozřejmě když se něco povede, výsledky a úspěchy společnosti mě ženou dál. Také potěší pozitivní zpětná vazba, kterou jsem zaznamenal například po loňském dni otevřených dveří.



[www.wikov.com](http://www.wikov.com)